

(様式1-3 新規就農者受入団体等用)

令和 年 月 日

公益財団法人やまがた農業支援センター
独立就農者育成研修事業受入農業経営者申込書

公益財団法人やまがた農業支援センター理事長 殿

団体名

代表者住所

代表者氏名

(担当者名)

(電話番号)

公益財団法人やまがた農業支援センター独立就農者育成研修事業の受入農業経営者について、以下の関係書類を添えて申し込みます。

(添付書類)

- 1 農業経営の概要 実際の研修先となる農家(研修線帰任者) (様式2-3)
- 2 研修計画 (様式3-3)
- 3 研修責任者の履歴書(様式4)
- 4 要件確認票(様式5)
- 5 前年度の総会資料など組織や経営の状況が分かる資料

※添付書類は、各1部ずつ添付すること。

(2) 営農類型（例：水稲＋果樹）

--

(3) 農地面積・家畜頭羽数

水田	a	畑	a	果樹園	a	家畜	頭羽
----	---	---	---	-----	---	----	----

（品目ごとの栽培面積・飼養頭数・生産量について記入）

品目	面積・頭羽数	生産量	品目	面積・頭羽数	生産量

(4) 施設概要

延べ面積	m ²	棟数	棟
------	----------------	----	---

（主な施設及びその面積について記入）

施設名	面積	施設名	面積

(5) 労働力

構成員等	人	備考		
雇用労働力	常雇			人
	臨時雇用			人

(6) 前年の農業所得

所得税の確定申告書（B）における収入金額欄の「農業収入①」の額	円
同上所得金額欄の「農業所得②」の額	円

(7) 経営の特徴

--

(様式3-3 新規就農者受入団体等用)

研修計画

(1) 団体名・代表者氏名

(2) 研修責任者氏名
(*実際の研修先となる農家を連名記載)

(3) 研修生の育成方針及び目標

育成方針	
目標	

(4) 研修計画の概要

--

(5) 年間の想定される研修内容

月	作目別栽培飼養・販売流通・経営管理技術研修等の内容	研修時間	担当研修責任者
4月			
5月			
6月			
7月			
8月			
9月			
10月			
11月			
12月			
1月			
2月			
3月			
研修時間計			

※1ヶ月当たりの研修時間は、100時間以上を確保する。
年間の研修時間は、概ね1200時間以上2000時間を超えない範囲以内とする。

(様式4)

研修責任者履歴書

写真をはる位置
写真は必ず貼付して
下さい(6か月以内
に撮影したもの)
1. 縦36~40mm
横24~30mm
2. 本人単身
胸から上
3. 裏面のりづけ

(令和 年 月 日現在)

ふりがな			
氏名			
生年月日	昭和・平成 年 月 日生 (満 歳)	性別	男・女
ふりがな			
現住所	〒 電話 () 携帯 () FAX () E-mail @		
ふりがな			
連絡先	※現住所以外に連絡を希望する場合のみ記入 〒 電話 () 携帯 () FAX () E-mail @		
家族構成			

年	月	学歴・職歴・農業関係経歴 (各別にまとめて書く。学歴は中学校卒業から記入。)

※県・市町村・JA等の農業関係の役職等も記入ください

年	月	免許・資格

(様式5)

受入農業経営者要件確認票

【記入要領】 以下の各項目について、同意できる又は該当する場合は「○」を、同意できない又は該当しない場合は「×」を、確認欄に記入してください

項 目	確認欄
1. 研修生の受入れ体制が整っていること。	
ア 研修生に対して十分な指導を行うことができる研修責任者（5年以上の農業経験を有すること。経営主本人を含む）を設置すること。	
イ 研修責任者は指導力とすぐれた技術・経営力を備えていること。	
ウ 研修終了後の研修生の就農（雇用就農含む）や就農後の営農に対して指導助言すること。	
2. 就農準備資金を交付する事業の要件に合致する研修を実施すること。	
ア 研修期間が概ね1年以上、かつ概ね年間1,200時間以上（概ね2,000時間を超えない範囲以内）の研修を実施すること。	
イ 受入農業経営者、研修生及びセンターの三者による農業研修に関する確認書を締結すること。	
ウ 親族（三親等以内の者をいう）に該当する者については研修を実施しないこと。	
エ 過去に雇用契約（短期間のパートやアルバイトを除く）を結んでいたことがある者については研修を実施しないこと。	
オ 研修生を労働者として扱わないこと。また、研修生に対し労働対価としての金銭を支給しないこと。なお、適宜、休養日（4週間を通じて4日以上が目安）を設けるよう研修生を指導し、研修生が過労とならないよう配慮すること。	
3. 就農準備資金を交付する事業の実施に協力すること。	
ア 研修生が作成する研修計画や研修状況報告の作成について支援すること。	
イ 県が実施する研修状況調査に協力すること。	
ウ 研修の実施にあたり関係機関との連携を心がけること。	
4. 経営体の構成員について、暴力団員等又は暴力団もしくは暴力団員等と密接な関係を有する者がいないこと。	